

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

КЛУБ НА ПРАТЕНИЧКИ

**СТРАТЕШКИ ПЛАН НА КЛУБОТ НА ПРАТЕНИЧКИ**

**СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

**2018-2020**

Скопје, 2018 година

**СТРАТЕШКИ ПЛАН НА КЛУБОТ НА ПРАТЕНИЧКИ**

**СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

**2018-2020**

**Мисија**

Клубот на пратенички делува со заедничка и единствена цел - преку законски решенија да се постигне родова еднаквост и унапредување на правата на жените, нивно активно вклучување во процесот на одлучување во државата како и зајакнување и ширење на демократијата во сите сфери на македонското општество.

**Стратегиски цели**

1. Јакнење на капацитетите на Клубот на пратенички,
2. Зголемено учество и моќ на жените во политичките процеси и процесите на носење одлуки;
3. Сузбивање на родово базираната дискриминација и насилство;
4. Економско јакнење на жените и зголемено учество на пазарот на труд (посебен осврт кон економија на грижа и улогата на пратеничките во буџетските процеси).

Во иднина Клубот на пратенички ќе работи и на:

* Постигнување рамнотежа помеѓу професионалниот и прифатниот живот на жените;
* Унапредување на здравјето на жените;
* Изедначување на нивото на еманципација на жените на државно ниво преку образование.

**Вредности:**

**-**Професионалност

-Непристрасност

-Транспарентност

-Независност

-Одговорност

-Ефикасност

Цели на Стратегискиот план на Клубот на пратенички 2018-2020

1. Јакнење на капацитетите и организација на Клубот на пратенички
   1. Обезбедување на работна просторија за Клубот на пратенички
   2. Ангажирање на лице кое ќе биде посветено само на Клубот на пратенички
   3. Обука на ангажираното лице во следните области: функциите на Собранието на Република Македонија, права и обврски на пратениците, родова рамноправност, законодавна постапка, итн.
   4. Обука на стручната служба на Собранието на Република Македонија
   5. Зголемување на базата на информации на Клубот на жени пратенички со релевантни студии, анализи и информации по однос на овие стратешки области (и пошироко). Да се провери дали Македонија ќе го спроведе EU gender index како што беше најавено.
   6. Остварување средба помеѓу пратенички од Македонија и пратенички од Европскиот парламент, посебно оние коишто се вклучени во дискусиите за процесот на пристап на Македонија во ЕУ.
2. Зголемување на активностите на Клубот на пратенички
   1. Организирање месечни средби на претседателството на Клубот на пратенички
   2. Организирање минимум на една активност месечно на Клубот на пратенички ориентирани кон надвор
   3. Разгледување предлог-закони од родов аспект
3. Зголемено учество и моќ на жените во политичките процеси и процесите на носење одлуки

3.1: Зголемено учество на жените во извршна власт (министерки) и локална власт (градоначалнички)

* 1. Промена на закон за еднакви можности и реквалификување во lex generalis;
  2. Измени и дополнувања во изборниот законик за зголемување на квотите за учество на жените во политиката, за да се достигне сооднос 50:50;
  3. Измени и дополнувања во изборниот законик за воведување квота за избор на 30% градоначалнички;
  4. Измени во закон за Влада: афирмативни мерки за зголемен број на жени министерки, државни секретари

3.2: Жените вклучени во сите ad hoc политички групи

* 1. Клуб на пратенички да подготви документ за присуство на жените во донесување одлуки

1. Сузбивање на родово базираната дискриминација и насилство

4.1. Зајакнати механизми за заштита од родово базирана дискриминација

* 1. Зголемен мониторинг на работата на Комисијата за заштита од дискриминација, по увојувањето на новиот закон за заштита од дискриминација и зајакнатата институционална поддршка на комисијата;
  2. Иницијативи за подигање на свеста за улогата на Дирекцијата за заштита на лични податоци и информирање на жените за тоа каде да се обратат во случај на насилство преку социјални медиуми, говор на омраза итн.;
  3. Родово сензитивна едукација во образовниот систем, соработка и отчет од Министерството за образование кон воспоставување родово сензитивна педагогија;
  4. Покренување на прашањето и подигање на свеста околу новинарската етика и нивното известување во случаи на насилство, говор на омраза итн. Ревидирање на законот за аудио-визуелни услуги и третирање на прашањето на електронските медиуми.

4.2. Превенција на родово базираното насилство

* 1. Соработка со Владата и поднесување на иницијатива за донесување нов сеопфатен закон за превенција, заштита и сузбивање на родово базираното насилство
  2. Подрршка на процесот за хармонизација на домашната легислатива со стандардите поставени во Конвенцијата на Советот на Европа за превенција и борба против насилството врз жената и семејното насилство;
  3. Иницијативи за вклучување на содржини за превенција на насилство врз жени и девојчиња во формалното образование;
  4. Иницијативи за подигнување на јавната свест, покренати од Клубот на жени пратенички, вклучително и кампања предводена од пратениците за сузбивање на родово базираната дискриминација и насилство.

1. Економско јакнење на жените и зголемено учество на пазарот на труд (посебен осврт кон економија на грижа и улогата на пратеничките во буџетските процеси)

5.1. Зајакнување на националните мерки и политики за зголемено учество на жените на пазарот на труд

* 1. Барање отчет за влијанието на активните мерки за вработување во зголемувањето на учеството на жените на пазарот на труд;
  2. Барање проценка на исплатливоста со инвестицијата во економијата на грижа со цел намалување на неплатената работа на жените;
  3. Зголемени финансиски средства за женското претприемништво;

5.2. Вклучување на родовото буџетирање во националните процеси на стратешко планирање

* 1. Организирање тематски сесии на Комисите за еднакви можности, буџет и законодавно-правната комисија со цел разгледување на законот за буџети и инкорпорирање на родовото буџетирање;
  2. Иницирање на надзорни расправи за буџетот и неговата родова компонента;
  3. Обезбедување на родово избалансиран буџет.

**Следење и евалуација**

Следењето и евалуацијата на целите и активностите содржани во Стратешкиот план на Клубот на пратенички ќе се спроведува континуирано. Следењето ќе се спроведува во форма на годишен **Извештај за спроведувањето на Стратешкиот** план, кој ќе биде подготвуван во првиот квартал на секоја година а ќе се однесува на претходната година. Овој извештај ќе биде основа за планирање евентуални промени на Стратешкиот план.

**Преглед на целите, индикаторите, финансиските средства и носителите на активностите**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **СТРАТЕШКИ ЦЕЛИ** | | **ИНДИКАТОР ЗА ИЗВЕДБА** | | | | | | **Финансиски средства за исполнување** | **Носител на активноста** | | |
| **ИНДИКАТОР** | **ОСНОВА** | | **ВРЕДНОСТИ КОИ ТРЕБА ДА СЕ ИСПОЛНАТ ВО 2018** | **ВРЕДНОСТИ КОИ ТРЕБА ДА СЕ ИСПОЛНАТ ВО 2019** | **ВРЕДНОСТИ КОИ ТРЕБА ДА СЕ ИСПОЛНАТ ВО 2020** |  | | |
| **1.** | | **Јакнење на капацитетите на Клубот на пратенички** | | | | | | | | | |
| Ангажирање на лице кое ќе биде посветено само на Клубот на пратенички. | |  |  | |  |  |  |  |  | | |
| Обука на ангажираното лице во следните области: функциите на Собранието на Република Македонија, права и обврски на пратениците, родова рамноправност, законодавна постапка, итн. | |  |  | |  |  |  |  |  | | |
| Обука на стручната служба на Собранието на Република Македонија | |  |  | |  |  |  |  |  | | |
| Зголемување на базата на информации на Клубот на жени пратенички со релевантни студии, анализи и информации по однос на овие стратешки области (и пошироко). Да се провери дали Македонија ќе го спроведе EU gender index како што беше најавено | |  |  | |  |  |  |  |  | | |
| Остварување средба помеѓу пратенички од Македонија и пратенички од Европскиот парламент, посебно оние коишто се вклучени во дискусиите за процесот на пристап на Македонија во ЕУ | |  |  | |  |  |  |  |  | | |
| **2.** | | **Зголемување на активностите на Клубот на пратенички** | | | | | | | | |
| 2.1 Организирање неделни средби на претседателството на Клубот на пратенички | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| 2.2 Организирање минимум на една активност месечно на Клубот на пратенички ориентирани кон надвор | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| 2.3 Разгледување предлог-закони од родов аспект | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| **3.** | **Зголемено учество и моќ на жените во политичките процеси и процесите на носење одлуки** | | | | | | | | | | |
| **3.1** | Зголемено учество на жените во извршна власт (министерки) и локална власт (градоначалнички)  Измени во закон за Влада: афирмативни мерки за зголемен број на жени министерки, државни секретари |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Промена на закон за еднакви можности и реквалификување во lex generalis | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Измени и дополнувања во изборниот законик за зголемување на квотите за учество на жените во политиката, за да се достигне сооднос 50:50 | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Измена и дополнувања во изборниот законик за 30% избрани жени во извршна власт | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Измени во закон за Влада: афирмативни мерки за зголемен број на жени министерки, државни секретари | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| **3.2** | Жените вклучени во сите ad hoc политички групи |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Клуб на пратенички да подготви документ за присуство на жените во донесување одлуки | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| **4.** | **Сузбивање на родово базираната дискриминација и насилство** | | | | | | | | | | |
| **4.1** | Зајакнати механизми за заштита од родово базирана дискриминација |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Зголемен мониторинг на работата на Комисијата за заштита од дискриминација, по увојувањето на новиот закон за заштита од дискриминација и зајакнатата институционална поддршка на комисијата | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Иницијативи за подигање на свеста за улогата на Дирекцијата за заштита на лични податоци и информирање на жените за тоа каде да се обратат во случај на насилство преку социјални медиуми, говор на омраза итн. | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Родово сензитивна едукација во образовниот систем, соработка и отчет од Министерството за образование кон воспоставување родово сензитивна педагогија | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Покренување на прашањето и подигање на свеста околу новинарската етика и нивното известување во случаи на насилство, говор на омраза итн. Ревидирање на законот за аудио-визуелни услуги и третирање на прашањето на електронските медиуми | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| **4.2.** | Превенција на родово базираното насилство |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Соработка со Владата и поднесување на иницијатива за донесување нов сеопфатен закон за превенција, заштита и сузбивање на родово базираното насилство | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Поддршка на процесот за хармонизација на домашната легислатива со стандардите поставени во Конвенцијата на Советот на Европа за превенција и борба против насилството врз жената и семејното насилство | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Иницијативи за вклучување на содржини за превенција на насилство врз жени и девојчиња во формалното образование | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| Иницијативи за подигнување на јавната свест, покренати од Клубот на жени пратенички, вклучително и кампања предводена од пратениците за сузбивање на родово базираната дискриминација и насилство | |  |  | |  |  |  |  | |  | |
| **5.** | **Економско јакнење на жените и зголемено учество на пазарот на труд (посебен осврт кон економија на грижа и**  **улогата на пратеничките во буџетските процеси)** | | | | | | | | | | |
| **5.1** | Зајакнување на националните мерки и политики за зголемено учество на жените на пазарот на труд |  | |  |  |  |  |  | |  | |
| Барање отчет за влијанието на активните мерки за вработување во зголемувањето на учеството на жените на пазарот на труд | |  | |  |  |  |  |  | |  | |
| Барање проценка на исплатливоста всо инвестицијата во економијата на грижа со цел намалување на неплатената работа на жените; | |  | |  |  |  |  |  | |  | |
| Зголемени финансиски средства за женското претприемништво; | |  | |  |  |  |  |  | |  | |
| **5.2** | Вклучување на родовото буџетирање во националните процеси на стратешко планирање |  | |  |  |  |  |  | |  | |
| Организирање тематски сесии на Комисите за еднакви можности, буџет и законодавно-правната комисија со цел разгледување на законот за буџети и инкорпорирање на родовото буџетирање; | |  | |  |  |  |  |  | |  | |
| Иницирање надзорни расправи за буџетот и пратенички прашања за инвестициите во областа на родовата еднаквост, колку средства инвестирани за поголемо учество на жени на пазар на труд, % на инвестии од буџетот вложени во женско претприемништво во споредба со целиот буџет на Министерството за економија; % на капитални инвестии и колку од тоа се за институционализирани услуги на грижа. | |  | |  |  |  |  |  | |  | |

НАПОМЕНА: Овој стратешки план е подготвен врз основа на сите активности и настани на Клубот на пратенички организирани во соработка и поддршка во Македонското Женско Лоби, НДИ, UN Women и ОБСЕ, како и на прашалникот развиен и спроведен од страна НДИ со членките на Клубот на пратенички.